

**แผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาโรงเรียนเวียงพิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ 2568**



จัดทำโดย
กลุ่มงานบริหารบุคคล

โรงเรียนเวียงพิทยาคม
อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

คำนำ

แผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนเวียงพิทยาคม จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของโรงเรียนตามแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานประจำปีการศึกษา 2565-2569 และสนองนโยบายตามทิศทาง จุดเน้นการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสกลนคร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ โดยเน้นการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ ส่งความเป็นสากล มีสมรรถนะตรงตามวิชาชีพ มีการใช้ทักษะทางภาษา และใช้สื่อเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัย มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู น้อมนำศาสตร์พระราชาไปใช้ในการขับเคลื่อนการศึกษา โดยส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานตำแหน่งปฏิบัติงาน มีศักยภาพในการบริหารชั้นเรียน และการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครู ซึ่งแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2567 แบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ 2 แนวทางการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาบุคลากร

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฉบับนี้จะก่อให้เกิดการพัฒนาต่อตัว บุคลากรที่จะขับเคลื่อนโรงเรียนและพัฒนานักเรียนได้ตามเป้าหมายได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อทาง ราชการสืบไป

คณะผู้จัดทำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนเวียงพิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สภาพบริบทโรงเรียน	
1. ข้อมูลทั่วไปของโรงเรียน	1
2. โครงสร้างการบริหารงาน	5
3. เขตพื้นที่บริการและลักษณะทั่วไปของชุมชน	7
ส่วนที่ 2 นโยบายในการพัฒนาบุคลากร	8
ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาบุคลากร	10

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลทั่วไปของโรงเรียน

1.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อสถานศึกษา โรงเรียนแวงพิทยาคม ตั้งอยู่เลขที่ 9206 หมู่ 6 ตำบลแวง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร รหัสไปรษณีย์ 47240 โทรศัพท์ 0-4272-9090 E-mail wpsakon@hotmail.com
https://web.facebook.com/waengphit?_rdc=1&_rdr Website <http://www.wpsakon.ac.th>
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

พื้นที่โรงเรียน

โรงเรียนแวงพิทยาคม มีที่ดินเนื้อที่ 42 ไร่ งาน - ตารางวา



1.2 เปิดจัดการเรียนการสอน

จัดการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6

1.3 ประวัติของโรงเรียน

ปี พ.ศ. 2519 ได้รับอนุมัติให้เปิดรับนักเรียนในวันที่ 20 พฤษภาคม 2519 การก่อตั้งโรงเรียนเริ่มจากความพยายามของประชาชนในพื้นที่ที่ประสงค์จะให้บุตรหลานเข้าศึกษาในโรงเรียนใกล้บ้าน เพื่อความสะดวกในการเดินทางและดูแล เป็นการประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปศึกษาเล่าเรียน โรงเรียนได้เปิดทำการสอนเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2519 โดยมีอาจารย์ณรงค์ศักดิ์ คิดโสภา ดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่คนแรกของโรงเรียน

1.4 รายนามผู้มาดำรงตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียน

ลำดับที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ปีที่ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง
1	นายณรงค์ศักดิ์ คัดโสดา	2519 - 2528	อาจารย์ใหญ่
2	นายวิระ พรหมภักดี	2528 - 2531	ผู้อำนวยการโรงเรียน
3	นายสมเกียรติ ศุภวัฒน์	2531 - 2535	ผู้อำนวยการโรงเรียน
4	นายประยงค์ บุญมา	2536 - 2539	ผู้อำนวยการโรงเรียน
5	นายปรีชา ศรีนครินทร์	2540 - 2542	ผู้อำนวยการโรงเรียน
6	นายบุญกุล อ่อนสุระทุม	2543 - 2547	ผู้อำนวยการโรงเรียน
7	นายทอง ธารานุกูล	2548 - 2550	ผู้อำนวยการโรงเรียน
8	นายประวิติ ศรีวรมย์	2551 - 2553	ผู้อำนวยการโรงเรียน
9	นายรพีพงศ์ ตั้งธรรมพิทักษ์	2554 - 2560	ผู้อำนวยการโรงเรียน
10	ดร. สังข์ทอง รอดุสิต	2561 - 2565	ผู้อำนวยการโรงเรียน
11	นายจรเดช ศิริวานก	2565 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการโรงเรียน

1.5 สัญลักษณ์โรงเรียน

ตราประจำโรงเรียน



สีประจำโรงเรียน : “ เหลือง – แดง ”

อักษรย่อ : “ ว.พ. ”

ปรัชญาโรงเรียน : “ ปัญญา นรานัน รตน ” ปัญญาประดุจดังแก้วอันประเสริฐ
ปัญญาประดุจแก้วอันประเสริฐของคนดี

คติพจน์ของโรงเรียน : สร้างสรรค์ สามัคคี มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ เชิดชูคุณธรรม

อัตลักษณ์ของสถานศึกษา : ตรงเวลาดี มีจิตอาสา

เอกลักษณ์ของสถานศึกษา : ส่งเสริมการออม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ต้นไม้ประจำโรงเรียน : ต้นตะคร้อ

1.6 ตารางแสดงข้อมูลจำนวน นักเรียนและบุคลากร

ก. ข้อมูลนักเรียน

ตารางแสดงจำนวนนักเรียนแต่ละระดับชั้นจำแนกตามเพศ ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567

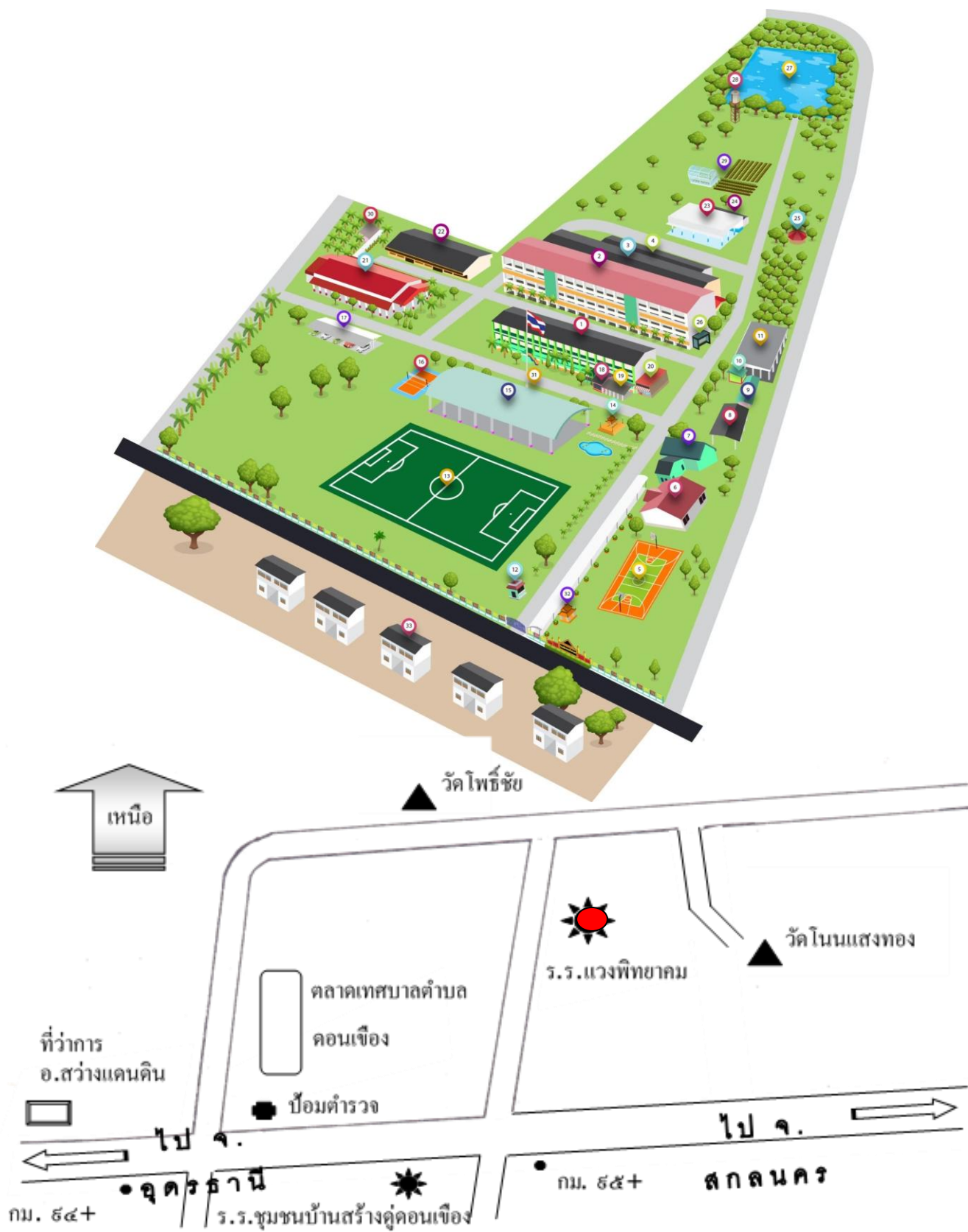
ระดับชั้น	ปีการศึกษา 2567		
	ชาย	หญิง	รวม
ม.1	55	44	99
ม.2	41	39	80
ม.3	61	48	109
รวม	157	131	288
ม.4	30	42	73
ม.5	32	33	64
ม.6	29	42	71
รวม	91	117	208
รวมทั้งหมด	248	248	496

ข. ข้อมูลครูและบุคลากร

ตารางแสดง จำนวนครู และบุคลากร ปีการศึกษา 2567 ณ 10 มิถุนายน 2567

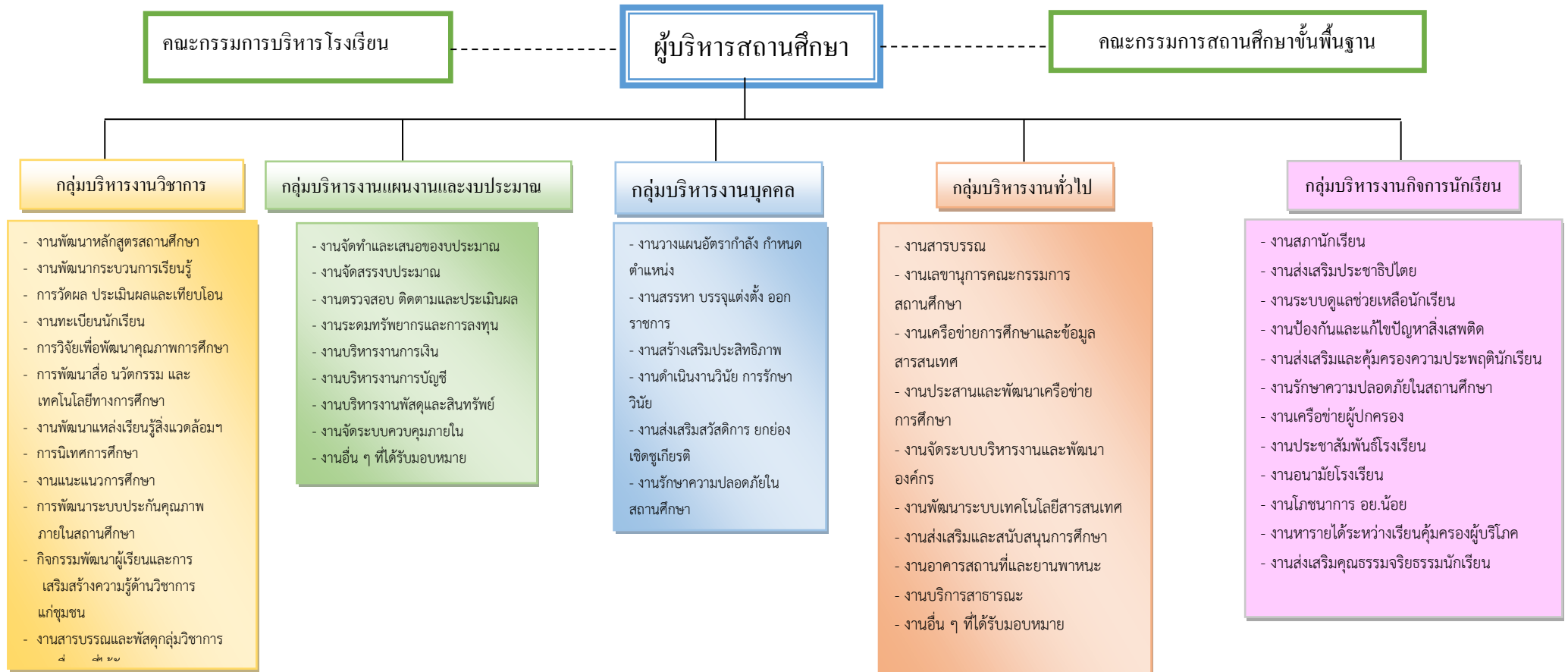
ตำแหน่ง	จำนวน		
	ชาย	หญิง	รวม
ผู้อำนวยการโรงเรียน	1	-	1
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	1	-	1
ครูปฏิบัติการสอน	7	22	29
รวม	9	20	30
พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)	1	1	2
ครูอัตราจ้าง งบโรงเรียน	1	2	3
ครูอัตราจ้างขาดแคลนชั้นวิฤติ	2	-	2
ครูสอนภาษาต่างประเทศ	-	1	1
ลูกจ้างประจำ	-	-	0
พนักงานขับรถ	1	-	1
แม่บ้าน	-	1	1
นักการภารโรง	2	-	2
รวมทั้งหมด	16	25	41

1.7 ผังบริเวณโรงเรียน



2. โครงสร้างการบริหารงาน

โครงสร้างองค์การบริหารงานโรงเรียนเวียงพิทยาคม



2.1 คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

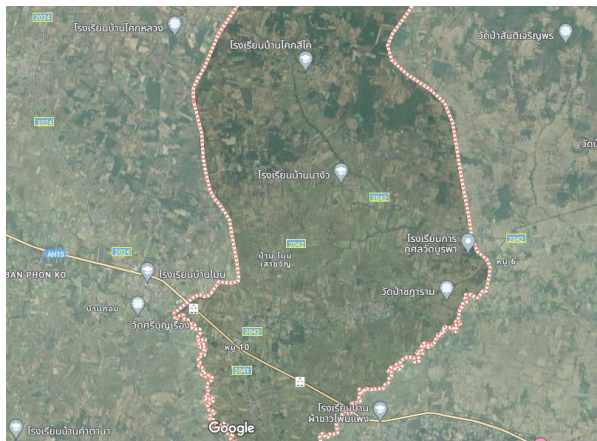
๑	นายชูศักดิ์ เพ็ญศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๒	นางรสิตา คำภาศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๓	นางสกลรัตน์ ธารานุกูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๔	นางอุไร บุญพา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๕	ดาบตำรวจสุริยันต์ ยันตะพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๖	นายศักดิ์ดา พันธะสา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๗	นางสาวพรพิมล พันทะสา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๘	นายชาติ ชูติกรณ์	ผู้แทนองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๙	นายวัชร วิทยากุล	ผู้แทนองค์กรชุมชน	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๑๐	นายวิมล รักษาแสง	ผู้แทนศิษย์เก่า	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๑๑	นายพรชัย พันธุ์ชัย	ผู้แทนผู้ประกอบการ	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๑๒	นายวิเศษ วงศ์คำ	ผู้แทนครู	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๑๓	นายบุญมี รักษาแสง	ผู้แทนพระภิกษุสงฆ์และหรือ ผู้แทนองค์กรศาสนาอื่นในพื้นที่	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๑๔	นายประสิทธิ์ หอมจันทร์	ผู้แทนพระภิกษุสงฆ์และหรือ ผู้แทนองค์กรศาสนาอื่นในพื้นที่	กรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนเวียงพิทยาคม
๑๕	นายจรเดช ศิริวานก	ผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ/เลขานุการ

3. เขตพื้นที่บริการและลักษณะทั่วไปของชุมชน

3.1 เขตพื้นที่บริการ 4 ตำบล ได้แก่

1. ตำบลแวง
2. ตำบลตาลโกน
3. ตำบลตาลเ็น
4. ตำบลพันนา

3.2 สภาพชุมชน



ตำบลแวง อำเภอสว่างแดนดิน ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัดสกลนคร ห่างจากจังหวัดสกลนคร ประมาณ 66 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับเขตการปกครองข้างเคียง คือ ทิศเหนือ ติดต่อกับตำบลธาตุทอง ทิศตะวันออก ติดต่อกับตำบลพันนา ทิศใต้ ติดต่อกับตำบลตาลโกนและตำบลตาลเ็น และทิศตะวันตก ติดต่อกับตำบลม่วงไข่ อำเภอพังโคน

3.3 ลักษณะภูมิประเทศ

เป็นที่ราบลุ่มฤดูร้อนอากาศจะร้อนอบอ้าว ฤดูฝนตกชุก และฤดูหนาวอากาศค่อนข้างหนาวมาก ทางทิศเหนือ มีสภาพเป็นพื้นที่สูง ในบริเวณบางส่วนเป็นลูกคลื่นลอนลาดสลับที่ราบบางส่วน พื้นที่ส่วนใหญ่เหมาะแก่การทำนา มีลำห้วย 2 สาย คือ 1.ลำห้วยปลาหาง 2.ลำห้วยยาม

3.4 ลักษณะภูมิอากาศ

ลักษณะทางภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม มี 3 ฤดู คือ ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ปลายเดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน อากาศร้อนอบอ้าวมากที่สุดในเดือนเมษายน ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม – ตุลาคม ฝนจะตกชุก เดือนสิงหาคม และฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม – กุมภาพันธ์ อากาศจะหนาวมากที่สุดในเดือนธันวาคม ถึงมกราคม

3.5 การนับถือศาสนา นับถือศาสนาพุทธ 98.9 % ศาสนาคริสต์ 1 % ศาสนาอิสลาม 0.1 %

3.6 การปกครอง อำเภอสว่างแดนดินแบ่งพื้นที่การปกครองออกเป็น 16 ตำบล 189 หมู่บ้าน ได้แก่

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1. สว่างแดนดิน (Sawang Daen Din) 27 หมู่บ้าน | 9. ค้อใต้ (Kho Tai) 10 หมู่บ้าน |
| 2. คำสะอาด (Kham Sa-at) 14 หมู่บ้าน | 10. พันนา (Phan Na) 12 หมู่บ้าน |
| 3. บ้านต๋าย (Ban Tai) 7 หมู่บ้าน | 11. แวง (Waeng) 11 หมู่บ้าน |
| 4. บงเหนือ (Bong Nuea) 12 หมู่บ้าน | 12. ทรายมูล (Sai Mun) 8 หมู่บ้าน |
| 5. โพนสูง (Phon Sung) 9 หมู่บ้าน | 13. ตาลโกน (Tan Kon) 11 หมู่บ้าน |
| 6. โคกสี (Khok Si) 14 หมู่บ้าน | 14. ตาลเ็น (Tan Noeng) 9 หมู่บ้าน |
| 7. นองหลวง (Nong Luang) 12 หมู่บ้าน | 15. ธาตุทอง (That Thong) 8 หมู่บ้าน |
| 8. บงใต้ (Bong Tai) 15 หมู่บ้าน | 16. บ้านถ่อน (Ban Thon) 10 หมู่บ้าน |

ส่วนที่ 2

นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษา / อบรม / ดูงาน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานโดยการจัดสรรงบประมาณ
- 2) ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณจัดโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงเรียน เพื่อพัฒนาความรู้ สร้างทักษะด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- 3) ส่งเสริมและสนับสนุนให้จัดทำเอกสารประกอบการสอน เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย บทความวิชาการ
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น
- 5) ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานต่าง ๆ ของโรงเรียน เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์มาใช้ให้เป็นประโยชน์เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน

1. แนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

1.1 การจัดทำแผนพัฒนาและฝึกอบรม (Training Road Map)

- 1) สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการการฝึกอบรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอ้างอิงข้อมูลจาก แผนยุทธศาสตร์ ของโรงเรียน, วัฒนธรรมองค์กร, แบบสอบถาม, แบบสัมภาษณ์ และ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- 2) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม (Training Road Map) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากร
- 3) เสนอแผนพัฒนาบุคลากรให้กับคณะกรรมการบริหารโรงเรียนเห็นชอบ
- 4) เสนอขออนุมัติโครงการฝึกอบรม สัมมนา
- 5) ประชาสัมพันธ์และจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา
- 6) สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อโรงเรียนและคณะกรรมการรับทราบ
- 7) ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม
- 8) ทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร

2. กรอบในการดำเนินการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรมีความชัดเจนสอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียน จึงกำหนดกรอบในการพัฒนาดังนี้

2.1 ด้านการจัดการเรียนรู้และพัฒนางานประจำ

- 2.1.1 สมรรถนะความรู้ด้านวิชาเอก /ภาระงานประจำ
- 2.1.2 การใช้สื่อและเทคโนโลยีช่วยจัดการเรียนการสอน/การให้บริการ

- 2.1.3 การวัดผลประเมินผลการจัดการเรียนรู้/การวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานเพื่อ วางแผน
พัฒนางาน
- 2.1.4 จิตวิทยาและการให้คำปรึกษา/จิตวิทยาการให้บริการ
- 2.1.6 การเลื่อนวิทยฐานะ
- 2.1.7 การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน/เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้เข้าร่วมอบรม
พัฒนาตนเองในกรอบที่กำหนด

ส่วนที่ 3

แผนพัฒนาบุคลากร

โครงการ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากร จัดการเรียนรู้และสร้างสื่อ สู่ชุมชนทางวิชาชีพ

ฝ่ายงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาบุคลากร (อบรม ศึกษาดูงาน)

กลยุทธ์สถานศึกษา ข้อที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ

สนองมาตรฐาน ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 มีการพัฒนาครูและบุคลากรให้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางนันทิกร คำหล้า นางสาวนราภัทร ว่องไว นายพัทธนัย สมบุตร

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2568

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาเป็นภารกิจที่สำคัญ ที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา

2.2 เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2.3 เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง มีความรู้ความสามารถ มีขวัญ กำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.4 เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เจริญปริมาณ

3.1.1 ภารกิจของสถานศึกษาสามารถดำเนินการได้ 100 เปอร์เซ็นต์

3.1.2 สามารถดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ได้ 100 เปอร์เซ็นต์

3.1.3 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพได้ทุกคน

3.2.2 สามารถให้การสนับสนุนต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนได้เต็มศักยภาพ

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากร 1. จัดอบรมในโรงเรียนและเข้าร่วมอบรม จากหน่วยงานอื่น ๆ 2. ศึกษาดูงานเป็นหมู่คณะ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นางนันธิกร, นางสาวนราภัทร นายพัทธดนย์
1. ขั้นเตรียม (Plan)		
1. ประชุมวางแผนจัดทำแผนการบริหารงานบุคคล 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	1 -30 ก.ย.67	
2. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
3. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครู บุคลากร จัดการ เรียนรู้และสร้างสื่อ สู่ชุมชนทางวิชาชีพ แล้วเสนอ โครงการเพื่อขออนุมัติ 4. ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด	1 ต.ค 67 -30 ก.ย. 68	
3. ขั้นติดตามผล (Check)		
5. นิเทศ ติดตามผลจากการดำเนินโครงการ	1-30 ก.ย.68	
4. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
6. สรุปผลและประเมินโครงการ	1-30 ต.ค. 68	

5. งบประมาณที่ใช้

โครงการนี้ใช้งบประมาณ 130,000 บาท จำแนกรายการใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมและค่าใช้จ่าย การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม		
		อุดหนุน	รายได้	พัฒนาผู้เรียน
การพัฒนาบุคลากร				
- จัดอบรมในโรงเรียน และเข้าร่วมอบรม จากหน่วยงานอื่นๆ	70,000	/		
- ศึกษาดูงานเป็นหมู่คณะ	60,000	/		
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น	130,000			

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเวียงพิทยาคม ตำบลเวียง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 สามารถตอบสนองภารกิจของสถานศึกษาสามารถดำเนินการได้

7.2 สามารถดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลได้

7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

7.4 บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพได้ทุกคน

7.5 สามารถให้การสนับสนุนต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนได้อย่างเต็มศักยภาพ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

8.1 นางนันทิกร คำหล้า

8.2 นางสาวนราภรณ์ ว่องไว

8.3 นายพัทธดนย์ สมบุตร

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต - บุคลากรในโรงเรียนมีทักษะความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินโครงการ
ผลลัพธ์ - บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพได้ทุกคน - ครูผู้สอนให้การสนับสนุนต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนได้เต็มศักยภาพ - การดำเนินงานของฝ่ายบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (นางนันธิกร คำหล้า)
 ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวนราภัทร ว่องไว)
 ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ).....ผู้รับทราบโครงการ
 (นางสาวณกมลรัฐ โคตรประทุม)
 หัวหน้างานนโยบายและแผน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายสุรศักดิ์ สักขินา)
 รองผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงพิทยาคม

(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายจรเดช ศิริวานก)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงพิทยาคม

โครงการ	สรรหาและคัดเลือกครูและบุคลากรทางการศึกษาและ ลูกจ้างชั่วคราว		
ฝ่ายงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล		
กิจกรรม	จ้างครูอัตราจ้าง	5	อัตรา
	จ้างพนักงานขับรถ	1	อัตรา
	จ้างนักการ	2	อัตรา

กลยุทธ์สถานศึกษา ข้อที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ

สนองมาตรฐาน ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 มีการพัฒนาครูและบุคลากรให้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางนันทิกร คำหล้า นางสาวนราภัทร ว่องไว และ นายพัทธดนย์ สมบุตร

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2568

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนเวียงพิทยาคม เป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดกลาง ได้จัดการศึกษาสนองนโยบายหลักสูตร การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ที่มุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีความสมดุลทั้งด้านร่างกาย ความรู้ คุณธรรม มีจิตสำนึกในความเป็นพลเมืองไทยและเป็นพลโลก ยึดมั่นในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย ซึ่งต้องการ บุคลากรและครูที่สอนตรงตามวิชา ดังนี้ ครูชาวต่างชาติ สอนวิชาภาษาอังกฤษ ครูสอนภาษาจีน ครูสอน วิทยาศาสตร์ ครูสอนคณิตศาสตร์ ครูสอนอุตสาหกรรม ครูสอนพลศึกษา พนักงานขับรถ นักการ และแม่บ้าน ดังนั้นโรงเรียนจึงจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านบุคลากรและด้านบริหารการ จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพเกิดแก่นักเรียนและสถานศึกษาต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อจัดจ้างครูผู้สอนสาขาที่ขาดแคลน และลูกจ้างชั่วคราว
- 2.2 เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
- 2.3 เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถ และมีความถนัดในสาขาวิชา
- 2.4 เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ สามารถสื่อสารกับครูได้

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

โรงเรียนเวียงพิทยาคม จะดำเนินการจัดจ้างครูอัตราจ้างและบุคลากรสาขาที่ขาดแคลนดังนี้

- | | |
|-------------------------|---------|
| 1. จ้างครูสอนภาษาจีน | 1 อัตรา |
| 2. จ้างครูสอนภาษาอังกฤษ | 1 อัตรา |

3. จ้างครูสอนคณิตศาสตร์	1 อัตรา
4. จ้างครูสอนดนตรี	1 อัตรา
5. ครูสอนฟิสิกส์	1 อัตรา
6. จ้างพนักงานขับรถ	1 อัตรา
7. จ้างนักร้อง	2 อัตรา

3.2 เชิงคุณภาพ

การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น และผู้เรียนได้รับการพัฒนาตนเอง
เต็มตามศักยภาพ โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการมีคุณภาพตามโครงการ
โรงเรียนมาตรฐานสากล

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จ้างครูอัตราจ้าง 4 อัตรา จ้างพนักงานขับรถ 1 อัตรา จ้างนักร้อง 2 อัตรา		
1. ขั้นเตรียม (Plan)		
- ประชุมวางแผนจัดทำแผนการบริหารงานบุคคล - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนงาน/โครงการ	ส.ค.67	นางนันธิกร นางสาวนราภัทร นายพัทธนัย
2. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
- จัดทำประกาศรับสมัครสอบ - รับสมัครสอบ/สอบคัดเลือก/ประกาศผลสอบ - ทำสัญญาจ้าง	ก.ย.67	นายพัทธนัย
3. ขั้นติดตามผล (Check)		
ประเมินผลการปฏิบัติงานของครูอัตราจ้าง พนักงานขับรถและ แม่บ้าน	ก.ย.68	นางสาวนราภัทร
4. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปผลและรายงานโครงการ	ต.ค.68	นางนันธิกร

5. งบประมาณที่ใช้

โครงการนี้ใช้งบประมาณ 992,000 บาท จำแนกรายการใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมและคำชี้แจง การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามรายการและ กิจกรรม		
		อุดหนุน	รายได้	พัฒนาผู้เรียน
กิจกรรม				
7. จ้างครูสอนภาษาจีน	180,000		/	
8. จ้างครูสอนภาษาอังกฤษ	240,000		/	
9. จ้างครูสอนคณิตศาสตร์	108,000		/	
10. จ้างครูสอนดนตรี	108,000		/	
11. จ้างครูสอนฟิสิกส์	84,000		/	
12. จ้างพนักงานขับรถ	84,000		/	
13. จ้างนักการ	96,000		/	
14. จ้างนักการ	84,000		/	
15. จ้างอื่น ๆ	8,000		/	
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น	992,000			

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเวียงพิทยาคม ตำบลเวียง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 มีบุคลากรเพียงพอ เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ อย่างมีคุณภาพตามโครงการ

7.2 มีครูสอนตรงตามความสามารถ ความถนัด ทำให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 8.1 นางนันธิกร คำหล้า
8.2 นางสาวนราภัทร ว่องไว
8.3 นายพัทธดนย์ สมบุตร

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต 1. จ้างครูอัตราจ้างครบ 5 อัตรา 2. จ้างพนักงานขับรถ 1 อัตรา 3. จ้างนักการ 2 อัตรา	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมิน
ผลลัพธ์ 1. โรงเรียนมีบุคลากรเพียงพอ เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ อย่างมีคุณภาพ 2. นักเรียนได้เรียนรู้จากครูที่มีความรู้ความสามารถและมีความถนัดในสาขาวิชา มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น 3. นักเรียนได้รับการพัฒนาตามศักยภาพและส่งเสริมผู้ที่มีความสามารถพิเศษอย่างต่อเนื่อง	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางนันธิกร คำหล้า)
ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนราภัทร ว่องไว)
ตำแหน่ง ครู

(ลงชื่อ).....ผู้รับทราบโครงการ
(นางสาวณกมลธัญ โคตรประทุม)
หัวหน้างานนโยบายและแผน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุรศักดิ์ สักขินา)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงพิทยาคม

(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจรเดช ศิริวานก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงพิทยาคม

โครงการ พัฒนางานบริหารบุคลากรเพื่อการจัดการเรียนรู้ผู้เรียน

ฝ่ายงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรมที่ 1 จัดซื้อวัสดุ – ครุภัณฑ์สำนักงาน

กลยุทธ์สถานศึกษา ข้อที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ

สนองมาตรฐาน ที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 มีการพัฒนาครูและบุคลากรให้เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายพัทธดนย์ สมบุตร

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ 2568

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาเป็นภารกิจที่สำคัญ ที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา

2.2 เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2.3 เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของผู้เรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 ภารกิจของสถานศึกษาสามารถดำเนินการได้ 100 เปอร์เซ็นต์

3.1.2 สามารถดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ได้ 100 เปอร์เซ็นต์

3.1.3 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง อย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพได้ทุกคน

3.2.2 สามารถให้การสนับสนุนต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนได้เต็มศักยภาพ

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากร 1. จัดซื้อวัสดุ – ครุภัณฑ์สำนักงาน	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นายพัทธดนย์
1. ขั้นเตรียม (Plan)		
16. ประชุมวางแผนจัดทำแผนการบริหารงานบุคคล 2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	1 -30 ก.ย.67	นางนันธิกร, นายพัทธดนย์
2. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
17. พัฒนางานบริหารบุคลากรเพื่อการจัดการเรียนรู้สู่ ผู้เรียนแล้วเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ 18. ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด	1 ต.ค 67 -30 ก.ย. 68	นายพัทธดนย์
3. ขั้นติดตามผล (Check)		
19. นิเทศ ติดตามผลจากการดำเนินโครงการ	1-30 ก.ย.68	นางนันธิกร
4. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
20. สรุปผลและประเมินโครงการ	1-30 ต.ค. 68	นายพัทธดนย์

5. งบประมาณที่ใช้

โครงการนี้ใช้งบประมาณ 20,000 บาท จำแนกรายการใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมและคำชี้แจง การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม		
		อุดหนุน	รายได้	พัฒนาผู้เรียน
- จัดซื้อวัสดุ – ครุภัณฑ์สำนักงาน	20,000	/		
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น	20,000			

หมายเหตุ ถัวจ่ายทุกรายการ

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนเวียงพิทยาคม ตำบลเวียง อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 สามารถตอบสนองภารกิจของสถานศึกษาสามารถดำเนินการได้
- 7.2 สามารถดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว มีอิสระ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลได้
- 7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 7.4 บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจที่ดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพได้ทุกคน
- 7.5 สามารถให้การสนับสนุนต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนได้อย่างเต็มศักยภาพ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 8.1 นายพัทธดนย์ สมบุตร

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต - บุคลากรในโรงเรียนมีทักษะความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินโครงการ
ผลลัพธ์ - บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจดี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพได้ทุกคน - ครูผู้สอนให้การสนับสนุนต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนได้เต็มศักยภาพ - การดำเนินงานของฝ่ายบริหารงานบุคคล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินโครงการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายพัทธดนย์ สมบุตร)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางนันธิกร คำหล้า)

ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้รับทราบโครงการ

(นางสาวณกมลธัญ โคตรประทุม)

หัวหน้างานนโยบายและแผน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรศักดิ์ สักขินา)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงพิทยาคม

☒ อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายขจรเดช ศิริวานก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงพิทยาคม

